



# Safety and Health Discrimination in the Workplace

## Your Rights

The Washington Industrial Safety and Health Act (Chapter 49.17 RCW) requires employers to provide safe and healthful working conditions, as far as reasonably possible, for workers in this state. The Department of Labor & Industries enforces this law through its Division of Occupational Safety and Health (DOSH)\*.

This law sets minimum requirements that employers must follow and protects your right to report workplace safety and health concerns. Protected activities may also include:

- Filing a safety or health complaint with your employer, union, or DOSH.
- Participating in walk-around inspections or interviews related to a workplace safety and health inspection or discrimination investigation.
- Participating in safety meetings or other activities concerning job safety and health.
- Exercising any right defined or implied in the Washington Industrial Safety and Health Act.

Your employer may not fire you or take disciplinary action against you solely because you have taken part in protected activities such as those described above. In such circumstances, the following actions would also be prohibited:

- Demoting you or laying you off.
- Assigning you to an undesirable job assignment or shift.
- Taking away your seniority.
- Reducing your pay or other earned benefits.
- Blacklisting, threatening or intimidating you.

\*The OSHA program covers workplaces under federal jurisdiction.

You have the right to a safe and healthy workplace — It's the law!

## What To Do

If you believe you have been punished or fired for exercising your workplace safety and health rights, you or your representative should contact DOSH as soon as possible.

**You must file your complaint within 30 days from the time a discriminatory action occurred.**

## Your Responsibilities

You do not have the right to refuse an assignment or walk off the job simply because you believe that a safety or health requirement has been violated.

If you are confronted with a hazardous condition that places you in imminent danger of death or serious physical harm, and you do not have time to contact DOSH, your refusal to work may be protected by law. To be protected by law, you must:

- First, tell your employer about the hazard and request that it be corrected where possible.
- Second, ask for and accept alternate assignments.

If you have questions about these protections and rights or wish to file a complaint, call our toll-free information number or visit our website for more information.

### NOTE TO EMPLOYERS:

Posting this Employee Discrimination Protection poster is voluntary unless required as part of a signed settlement agreement.

### NOTE TO WORKERS:

You may also file a retaliation complaint with the U.S. Department of Labor, Occupational Safety & Health Administration (OSHA) within 30 days of the retaliatory act. Although OSHA will not conduct a parallel investigation, filing an OSHA complaint allows you to request a federal review of your retaliation complaint if you are dissatisfied with the state's final determination. Contact the OSHA Regional Office at 300 Fifth Ave., Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442, or call 206-757-6700.

*Upon request, foreign language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 360-902-5797. L&I is an equal opportunity employer.*

PUBLICATION F417-188-909 [06-2013]



Division of Occupational Safety and Health



[www.Lni.wa.gov/Safety](http://www.Lni.wa.gov/Safety)



1-800-423-7233



Washington State Department of Labor & Industries



# Discriminación de seguridad y salud en el lugar de trabajo

## Sus derechos

La Ley de Seguridad y Salud Industrial de Washington (Capítulo 49.17 del Código Revisado de Washington (RCW, por su sigla en inglés), requiere que los empleadores provean condiciones de trabajo sanas y seguras para los trabajadores en este estado, hasta donde razonablemente sea posible. El Departamento de Labor e Industrias hace cumplir esta ley a través de la División de Seguridad y Salud Ocupacional (DOSH, por su sigla en inglés).\*

Esta ley establece los requisitos mínimos que los empleadores tienen que seguir y protege su derecho de reportar sus inquietudes sobre la seguridad y salud en el lugar de trabajo. Las actividades protegidas también pueden incluir:

- Presentar una queja de seguridad o salud con su empleador, sindicato o DOSH.
- Participar en las inspecciones en el sitio de trabajo o en entrevistas relacionadas con inspecciones de seguridad y salud en el sitio de trabajo o investigaciones de discriminación.
- Participar en reuniones de seguridad u otras actividades relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.
- Ejercer cualquier derecho especificado o que se da a entender en la Ley de Seguridad y Salud Industrial de Washington.

Su empleador no puede despedirlo o tomar una medida disciplinaria contra usted solamente por haber participado en las actividades protegidas como las antes mencionadas. Bajo estas circunstancias, las siguientes acciones también serían prohibidas:

- Bajarle de puesto o suspenderlo temporalmente.
- Asignarle un trabajo o turno de trabajo indeseable.
- Quitarle su antigüedad como trabajador.
- Reducirle su pago u otros beneficios acumulados.
- Ponerle en una lista negra, amenazarle o intimidarle.

Usted tiene derecho a un lugar de trabajo seguro y sano...  
¡Así lo exige la ley!

## Lo que puede hacer

Si usted cree que ha sido disciplinado o despedido por ejercer sus derechos de seguridad y salud en el trabajo, usted o su representante deben ponerse en contacto con DOSH lo más pronto posible.

**Usted tiene que presentar su queja dentro de 30 días a partir de la fecha cuando ocurrió una acción discriminatoria.**

## Sus responsabilidades

Usted no tiene derecho a rehusar una tarea o a retirarse del trabajo simplemente porque usted cree que un requisito de seguridad y salud no se ha cumplido.

Si se enfrenta a una situación con inminente peligro de muerte o en donde podría sufrir un daño físico serio y no tiene tiempo de comunicarse con DOSH, el negarse a trabajar podría ser protegido por la ley. Para estar protegido por la ley, usted tiene que:

- Primero, informarle a su empleador del peligro y pedirle que lo corrija si es posible.
- Segundo, pedir y aceptar trabajos diferentes.

Si tiene preguntas sobre estas protecciones y derechos o si desea presentar una queja, llame a nuestro número gratuito para información o visite nuestro sitio de Internet.

### AVISO A LOS EMPLEADORES:

La exhibición de este cartel de Protección para Empleados Contra la Discriminación es voluntaria a menos que se requiera como parte de un acuerdo firmado.

### AVISO A LOS TRABAJADORES:

Usted puede presentar una queja de represalia con la Administración de Seguridad y Salud Ocupacional (OSHA, por su sigla en inglés) del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos dentro de 30 días después del acto de represalia. Aunque OSHA no lleve a cabo una investigación paralela, la presentación de una queja de OSHA le permitirá solicitar una revisión federal de su reclamo de represalia si usted no está satisfecho con la determinación final del estado. Comuníquese con OSHA Regional Office, 300 Fifth Avenue, Suite 1280, Seattle, WA 98104-2442 o llame al 206-757-6700.

\*El programa de OSHA cubre lugares de trabajo bajo jurisdicción federal.

*A petición del cliente, hay ayuda disponible para personas que hablan otros idiomas y otros formatos alternos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de telecomunicaciones para sordos (TDD, por su sigla en inglés) llamen al 360-902-5797. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.*

PUBLICACIÓN F417-188-909 [06-2013]



División de Seguridad y Salud Ocupacional



[www.Lni.wa.gov/Seguridad](http://www.Lni.wa.gov/Seguridad)



1-800-423-7233



Washington State Department of  
Labor & Industries